

17

Aliz Kosza
CEO Fabryo Corporation

carieră	10	total 42,62
notorietate	5,75	
situatie financiară	8,5	
implicare socială	9	
reuite în 2007	8,5	

În 2007, Aliz Kosza a urmat o „Legendă Personală” din copilărie: vizitarea Indiei, Nepalului și Tibetului, reușind astfel să-și constituie propria sa filosofie de viață. „Un vis care, după 30 de ani a devenit realitate”, a spus ea.

Pe de altă parte, din punctul de vedere al carierei, cea mai mare realizare din 2007 consideră a fi acceptarea provocărilor de la Fabryo Corporation: un domeniu nou, o oportunitate fantastică pentru a-și folosi și, în același timp, a-și spori experiența de „builder și developer”, experiență care îi lipsea din palmare: să transforme un antreprenorat de mare succes într-o companie modernă. „În ceea ce privește Orkla Foods România, mi-am încheiat misiunea: la plecare am lăsat o organizație compactă, competentă. În plus, am elaborat și prezentat o strategie de portofoliu pe termen mediu, până la nivel de brand, dar și un plan pe termen mediu și lung de reorganizare a activităților pe platformele de producție”, a spus Aliz Kosza.

„Proiectele realizate împreună cu echipa, decizia și resursele pentru implementare aparțin de acum proprietarilor”, a adăugat ea. În ceea ce privește ingredientele reușitei, este de părere că succesul în carieră este un fel de „ființă vie și cu instincte foarte puternice”.

„Vine la tine nu când îl chemi, ci atunci când îți place ceea ce faci, ai afinități reale cu domeniul pe care ți l-ai ales și, în special, când ai talent”, consideră Aliz Kosza. „Dacă fac un inventar al ingredientelor succesului, atât experiența mea personală, cât și cea cu oamenii din subordinea mea confirmă că acel ceva care creează în jurul cuiva imaginea specifică adevăratului succes este caracterul. El întărește imaginea competenței, a determinării, a disciplinei, a viziunii și



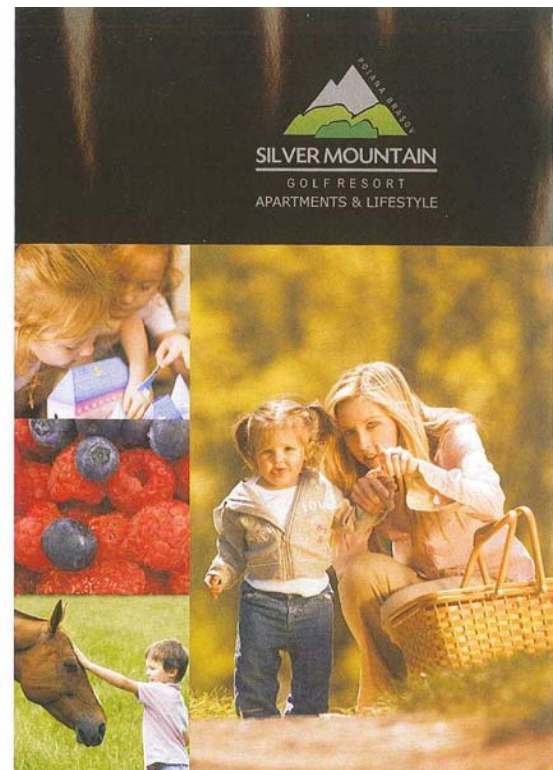
hotărârii”, a completat ea. În opinia sa, femeia de succes nu este mai bună sau mai rea, mai competentă sau mai incompetentă decât bărbații. „Noi, femeile, suntem pur și simplu diferite, abordăm situațiile altfel, mai empatic, mai în detaliu, mai intuitiv. Nu neg că o asemenea femeie poate ținti mai sus, este sigură pe ea și are o determinare mai puternică, dar asta nu înseamnă că trebuie să-și propună neapărat să egaleze sau să

depășească bărbații”, a spus Aliz Kosza. Cât despre neîmplinirile sale de anul trecut, spune: „regret că nu am reușit să încep să lucrez la cartea pe care doresc s-o scriu și, în continuare, mai caut un instructor de dans, pentru că vreau să învăț să dansez step”. „Simt o frustrare că, pe parcursul carierei mele, nu am reușit întotdeauna să conving că ideile mari pot veni și pot avea și succes internațional, chiar dacă provin dintr-o țară

emergentă”, a precizat Aliz Kosza în legătură cu proiectele pe care n-a reușit să le pună în practică în 2007. În opinia sa, reușita se bazează, în mare măsură, pe construirea unor echipe formate din personalități compatibile, la care „chimia” interpersonală pozitivă facilitează comunicarea, munca în echipă, deciziile rapide și, implicit, eficiența. „La celălalt pol se află grupurile de lucru în care apar discuții interminabile și infinite divergențe de opinii, care se transformă într-un ping-pong intern, grupurile în care tu, liderul, devii mediator de conflicte și încerci să determini să conlucreze oameni care nu au un țel comun sau nu se identifică cu filosofia organizației, oameni pe care, în afara contractului de muncă semnat cu compania, nu-i unește mai nimic”, a adăugat ea.

Manager femeie vs. manager bărbat

„E greu să fii femeie și să-ți construiești o carieră? Dacă e vorba de altă carieră decât cea de femeie propriu-zis, știu, din experiență proprie, că nu poți livra performanță de vârf fără să-ți sacrifici o imensă parte din viața personală. Sunt convinsă că și bărbații au de rezolvat aceeași dilemă. Ceea ce diferă, însă, este rolul pe care societatea se așteaptă ca ei să-l joace în cadrul familiei. La 32 de ani, m-am hotărât să aleg cariera în detrimentul vieții de familie. Și nu regret, pentru că pe măsură ce urcam ierarhic, realizam tot mai clar că dacă aș fi avut și responsabilitatea unui copil, cu siguranță acesta ar fi avut de suferit. După părerea mea, dacă ai familie, ai datoria să-i acorzi timpul necesar, să-i fii alături, să fii soție și mamă, nu un musafir în casă. Eufemistic vorbind, tot așa stau lucrurile și când ai responsabilitatea creșterii unei firme: este copilul tău și, în consecință, nu poți fi musafir la birou”.



POIANA BRAȘOV
SILVER MOUNTAIN
GOLF RESORT
APARTMENTS & LIFESTYLE

După-amiaza în casa ta de la Silver Mountain

Somn de după-amiază, cu geamurile deschise, o plimbare pe munte, o oră în sala de fitness, piscină. Sau poate un film într-una din cele 2 săli de cinema. Micuțul tău e în siguranță, nu-ți fă grijii! Se joacă fericit sub supravegherea profesioniștilor de la Silver Mountain. Tu poți încheia ziua la cazinoul sau într-unul din barurile și cluburile din complex.



Poți să faci ca programul tău să fie unic, de fiecare dată, la fel ca și vilele și apartamentele din Silver Mountain. Vom personaliza programul tău într-o viitoare întâlnire, în care vei afla totul despre dezvoltarea rezidențială exclusivistă Silver Mountain.

INR Management Real Estate
Poiana Brașov, România
+40 21 212 33 33
www.silvermountain.ro

